

# 南予水道企業団における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主 行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表(令和7年7月)

企業団における女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び同法第21条の規定に基づく女性の活躍状況を公表いたします。

## 1 職業生活における機会の提供に関する実績

### (1) 職種別女性職員の採用割合

職種	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標
事務職 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	-	令和7年度
技術職 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	-	1名採用

### (2) 管理職に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職の女性割合 (%)	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00

### (3) 職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性職員の割合 (%)	6.45	3.33	3.45	3.33	-

### (4) 各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務局長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事務局次長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
課長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
課長補佐	33.33	33.33	33.33	33.33	33.33
係長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
場長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
専門員	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
主任	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
主査	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
技師	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
主事	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

## 2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

### (1) 平均勤続年数の男女差

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性職員 (年)	28.32	25.81	26.64	26.72	-
女性職員 (年)	17.00	29.00	30.00	31.00	-

### (2) 男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況

#### 男性職員

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
育休取得率 (%)	対象者なし	対象者なし	対象者なし	0	-

	1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 12月未満	12月以上
取得期間の分布	0	0	0	0

女性職員

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
育休取得率 (%)	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	-

	1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 12月未満	12月以上
令和6年度 取得期間の分布	0	0	0	0

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率・合計取得日数の分布状況

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率 (%)	0	0	0	0	0
5日以上取得率 (%)	0	0	0	0	0