

南予水道企業団における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主 行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表(令和8年7月)

企業団における女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び同法第21条の規定に基づく女性の活躍状況を公表いたします。

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 各年度における職種別女性職員の採用割合

職種	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	目標
事務職 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	令和7年度
技術職 (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	1名採用

※目標（令和7年度1名採用）は未達となったが、翌8年度に女性職員を1名採用した。

(2) 各年度の4月1日現在の管理職に占める女性職員の割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理職の女性割合 (%)	20.00	20.00	20.00	20.00	0.00

(3) 各年度の4月1日現在の職員に占める女性職員の割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
女性職員の割合 (%)	3.33	3.45	3.33	3.45	3.33

(4) 各年度の4月1日現在の各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
事務局長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事務局次長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
課長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
課長補佐	33.33	33.33	33.33	33.33	0.00
係長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
場長	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
専門員	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
主任	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00
主査	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
技師	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
主事	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 各年度末時点の平均勤続年数の男女差

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
男性職員 (年)	25.81	26.64	26.72	28.72	-
女性職員 (年)	29.00	30.00	31.00	0	-

(2) 各年度の男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況

男性職員	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
育休取得率 (%)	対象者なし	対象者なし	0	対象者なし	-

男性職員	1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 12月未満	12月以上
令和7年度 取得期間の分布	0	0	0	0

女性職員	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
育休取得率 (%)	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	-

女性職員	1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 12月未満	12月以上
令和7年度 取得期間の分布	0	0	0	0

(3) 各年度の男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率・合計取得日数の分布状況

男性職員	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
取得率 (%)	0	0	0	0	—
5日以上取得率 (%)	0	0	0	0	—

3 超過勤務の状況

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理職以外の平均				4時間46分	—
同上限超過者割合				3.4%	—
管理職の平均				11時間28分	—
同上限超過者割合				20.0%	—

4 採用した職員に占める女性割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
女性割合 (%)					33.3%

5 年次有給休暇の取得状況

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
取得日数					18日